

Doux. 39 licenciements annoncés à Châteaulin

La nouvelle était redoutée. Elle est tombée, hier, lors d'un comité central d'entreprise. Le groupe Doux prévoit 87 nouvelles suppressions de poste, dont 39 au sein du siège administratif.

Suppressions de postes et restructuration de différents sites du groupe étaient à l'ordre du jour du comité central d'entreprise, hier.



La sentence est tombée hier au cours du comité central d'entreprise. Dans le cadre de sa restructuration, le groupe Doux annonce 87 licenciements. Le siège châteaulinois et l'usine Père Dodu de Quimper sont les deux sites principalement touchés (lire en page 6). Avec la liquidation du pôle frais, il avait été question de menaces sur une centaine d'emplois administratifs à Châteaulin. Hier, les syndicats ont donc appris qu'il s'agira de 39 licenciements sur les 154 postes (plus trois CDD). Si la nouvelle était redoutée, elle n'en est pas moins dure. « 39 personnes qui perdent leur emploi, c'est tou-

jours trop », déplore Nadine Hourmant, déléguée FO, qui ne cautionne pas cette restructuration. « La partie administrative contribue à la richesse du groupe tout comme les ouvriers. Il ne faudrait pas se tromper de coupable », lance-t-elle. Précisons que le siège comptait encore 186 postes cet été (dont dix CDD) et qu'il y a eu une trentaine de départs volontaires.

D'autres inquiétudes

Les critères de licenciements devaient être discutés hier. Les organisations syndicales auront à se positionner sur un plan de sauvegarde de l'emploi, lors du prochain CCE qui se tiendra le

13 novembre.

Les personnels de l'ensemble du site châteaulinois subissent par ailleurs une réorganisation, source d'inquiétudes. En effet, l'usine de farines (12 salariés) fait partie des quatre sites en attente d'un éventuel reprenneur. « Quid de la sauvegarde de ces emplois ? », interroge Jean-Luc Guillart, de la CFDT. « Nous n'avons aucune garantie de leur pérennité ». La réponse viendra le 20 novembre, date de clôture des appels d'offres et de la prochaine audience au tribunal de commerce de Quimper.

Mutations vers l'abattoir

Les personnels s'interrogent éga-

lement sur l'avenir de l'atelier de découpe et sa rentabilité. « 15.000 poulets y sont traités chaque jour, dont 10.000 pour KFC et 5.000 pour la découpe traditionnelle en frais qui s'effondre », mentionne un employé. Seulement 32 personnes y travaillent aujourd'hui, contre 65 avant le 1^{er} juin. Une partie de l'équipe a été transférée vers l'abattoir. « Certains passent par de mutations non désirées, c'est aussi difficile à vivre », souligne Nadine Hourmant. De quoi plomber un peu plus l'ambiance déjà très pesante au sein du groupe.

Gwénaëlle Le Ny

Le maire et le député réagissent

« C'est bien évidemment une mauvaise nouvelle que l'on redoutait », commente le maire de Châteaulin, Gaëlle Nicolas. « Aujourd'hui, on pense à ces personnes, dont beaucoup ont fait toute leur carrière chez Doux, en espérant que tout sera mis en œuvre pour les accompagner dans la recherche d'un nouvel emploi », dit-elle.

« J'espère que cette restructuration, qui est peut-être nécessaire dans le cadre du plan de redressement, a été bien pensée pour qu'à l'avenir il n'y ait pas d'autres suppressions d'emplois. Je souhaite un plan de continuation global qui réussisse, dans l'intérêt des salariés, de la filière avicole et des nombreuses entreprises dont l'activité est liée au groupe ».

« Un groupe en décomposition »

Les premiers mots du député Richard Ferrand vont également aux salariés. « Je tiens à leur réaffirmer mon soutien ainsi qu'aux délégués syndicaux, à la fois combattifs et responsables ». L'élu pointe par ailleurs du doigt « l'erreur de stratégie industrielle du groupe. Aujourd'hui, Doux est en

pleine décomposition, ce sont les salariés qui paient la note et la filière avicole qui est affaiblie. Certains pensaient que le plan de Charles Doux permettrait de conserver le siège. On le voit aujourd'hui, il est atteint. Sans compter ce qu'il y a à redouter des offres de reprise qui seront faites, ou pas, pour les autres sites ».